



Análisis Físico-Químico, Microbiológico y Biológico de Agua
Calidad de Aire, Ruido, Isocinéticos e Hidrocarburos.
Proyectos, Asesorías, Servicios, Diseños e Ingeniería de
la industria Petrolera y Ambiental
Acreditación IDEAM NTC ISO/IEC 17025:2005
Acreditación ONAC ISO/IEC 17025: 2017
Certificación de Bureau Veritas ISO 9001, ISO 14001,
ISO 45001

NIT. 800.193.010-3

POLÍTICA INTEGRAL (Calidad, seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y responsabilidad social)

PSL PROANÁLISIS LTDA. mantiene un compromiso constante por suministrar servicios confiables y oportunos de muestreo y análisis de aguas, suelos, sedimentos, respel, lodos, calidad de aire, ruido, biota e hidrocarburos, buscando siempre la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes.

PSL PROANÁLISIS LTDA. está comprometido con la implementación de un sistema integrado de gestión en calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente, que aborde todas sus operaciones; incluya la gestión de las relaciones con sus proveedores, contratistas y demás grupos de interés; y promueva buenas prácticas en derechos humanos y responsabilidad social,

La gerencia y la alta dirección de PSL PROANÁLISIS LTDA., con el apoyo de todo el personal, se comprometen con la identificación de los peligros, evaluación, valoración de los riesgos y determinación de los respectivos controles, con la calidad de vida laboral; la prevención de enfermedades laborales, dará cumplimiento a los protocolos de bioseguridad adoptados para mitigar el contagio y la prevención del virus COVID – 19, en nuestros trabajadores; la prevención de los accidentes, deterioro de la salud y daños a la propiedad, así como el impacto social ambiental.

Además, se aseguran de proporcionar las medidas necesarias para prevenir la contaminación del medio ambiente, controlando los aspectos significativos presentes en cada una de las actividades realizadas. La organización se compromete a promover la consulta, la participación de los trabajadores y, cuando existan, de los representantes de los trabajadores.

La organización se compromete a dar cumplimiento a la legislación colombiana y a los requisitos legales que haya suscrito en calidad, seguridad, salud en el trabajo, ambiente, derechos humanos, responsabilidad social y de otras índoles aplicables.

La organización cuenta con una completa infraestructura, recursos financieros y un equipo humano idóneo, competente y comprometido con la buena práctica profesional, que trabaja de manera activa para garantizar la competitividad de la organización y aplica siempre las directrices documentadas de su Sistema Integrado de Gestión basado en las normas NTC-ISO/IEC 17025:2017, NTC-ISO 9001:2015, NTC-ISO 14001:2015, NTC-ISO 45001:2018 y el RUC (Registro Uniforme de Evaluación del Sistema de seguridad, salud en el trabajo y ambiente para contratistas-Guía del sistema de seguridad, Salud ocupacional y ambiente para contratistas).

Todas sus actividades se encuentran orientadas hacia el desarrollo sostenible, el mantenimiento y la mejora continua de altos estándares en el sistema de calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente en todos los procesos, a través de la implementación de programas y actividades que permitan alcanzar la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.

Fecha de aprobación: 2021-02-26



PSL PROANÁLISIS
LTDA
NIT. 800.193.010-3
Gerente General

LILIANA RINCÓN BARRIOS
REPRESENTANTE LEGAL

FIN DEL DOCUMENTO


REPRESENTANTE AL COPAL

OFICIO DEL SISTEMA DE GESTIÓN F-1304 Rev.1 2020-02-11

Pág 1 de 1



Análisis Físico-Químico, Microbiológico y Biológico de Agua
Calidad de Aire, Ruido, Isocinéticos e Hidrocarburos.
Proyectos, Asesorías, Servicios, Diseños e Ingeniería de
la industria Petrolera y Ambiental
Acreditación IDEAM NTC ISO/IEC 17025:2005
Acreditación ONAC ISO/IEC 17025: 2017
Certificación de Bureau Veritas ISO 9001, ISO 14001,
ISO 45001

NIT. 800.193.010-3

POLÍTICA DE AMBIENTE LABORAL

PSL PROANÁLISIS LTDA. Busca generar un ambiente de trabajo sano seguro y armonioso para aquellos que trabajan en la empresa; por lo tanto, se compromete a prevenir y erradicar las conductas del acoso laboral y a defender el derecho de todos los trabajadores para ser tratados con dignidad en el trabajo, trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan tipificar como Acoso Laboral según la normatividad colombiana vigente.

Por lo cual la empresa implementará diversas actividades en contra el acoso laboral desde un punto de vista proactivo, de manera que se integre la prevención de estas conductas en los sistemas de gestión que desarrolla. En ese sentido todos los funcionarios también deberán colaborar conjuntamente en la instauración de la armonía en el lugar de trabajo.

Finalmente, en la medida que cualquier persona evidencie un comportamiento de alteración del ambiente laboral será sujeta a investigación de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias.

Fecha de aprobación: 2021-02-26

PSL PROANALISIS
LTDA
NIT. 800.193.010-3
Gerente General

LILIANA RINCÓN BARRIOS
REPRESENTANTE LEGAL

FIN DEL DOCUMENTO

POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS (RESOLUCIÓN 089 DE 2019)

PSL PROANÁLISIS LTDA. busca con estas políticas proteger y prevenir la salud de sus empleados y colaboradores, además está comprometido con la gestión de actividades para mejorar la calidad de vida laboral, brindando acompañamiento a empleados con adicciones, buscando mantener los niveles de seguridad en las áreas de trabajo.

1. Está prohibido del ingreso a las instalaciones de PSL PROANÁLISIS LTDA. en estado de embriaguez, bajo los efectos del alcohol o drogas alucinógenas.
2. Está prohibido el consumo de cigarrillo o tabaco en todas sus áreas.
3. La posesión, consumo y venta de alcohol y/o drogas en todas las áreas de trabajo de la empresa, está prohibida.
4. Estimular a los afectados por el alcohol, cigarrillo o drogas a que participen en programas para su tratamiento soportados por su familia.
5. Está prohibido el uso, porte, transporte y venta de armas de fuego, blancas y material explosivo en las instalaciones de PSL PROANÁLISIS LTDA. y donde preste sus servicios.
6. Promover la salud total dentro de la población laboral y el desarrollo de cultura de trabajo con hábitos sanos.

Fecha de aprobación: 2021-02-26



PSL PROANALISIS
LTDA
NIT. 800.193.010-3
Gerente General

**LILIANA RINCÓN BARRIOS
REPRESENTANTE LEGAL**

FIN DEL DOCUMENTO

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

PSL PROANÁLISIS LTDA., fomenta una cultura de prevención y abatimiento de prácticas de corrupción e impulsa la calidad en todas sus actividades, al interior de sus procesos administrativos, operativos y financieros; con el propósito de generar certidumbre en la sociedad respecto de la objetividad e imparcialidad de sus servicios y un cambio de actitud en los funcionarios, mediante el ejemplo en el desempeño de sus propias actividades y en su vida personal, familiar y social.

Para lo cual se establece:

- ✓ **Erradicación de Prácticas (Soborno/Extorsión):** A través del código de ética, Auditorías y revisorías fiscales que aseguren la transparencia de todos los ingresos y gastos igualmente asegurando que los recursos se apliquen de forma eficiente.
- ✓ **Criterios de Emisión y recepción de regalos y atenciones:** Ningún trabajador está autorizado para dar regalos en nombre de PSL PROANÁLISIS LTDA., en caso de que se considere necesario por eventos comerciales será debidamente controlados.

Cualquier pago indebido o en contra de los principios y ética de la empresa, realizado o recibido por trabajadores o representantes de PSL PROANÁLISIS LTDA. o de cualquier persona natural o jurídica, hecho con el objeto de obtener algún grado de influencia en la iniciación o la conservación de una relación de negocios en que intervenga PSL PROANÁLISIS LTDA., será objetada y sancionada con base en los dispuesto en nuestro reglamento interno de trabajo.

Todos los trabajadores, deben mantener registros sobre cualquier transacción o negocio que involucre disponer o transferir activos de propiedad de PSL PROANÁLISIS LTDA.

Los laboratorios y su personal son autónomos e imparciales en el manejo de la información relacionada con sus resultados, procedimientos y actividades generales. Estas actividades siguen intereses netamente técnicos y no obedecen a otros intereses tales como comerciales, políticos, económicos, religiosos, etc.

En general, el personal de los laboratorios no está sometido a presiones de ningún tipo que puedan influir en su juicio técnico o en los resultados de ensayos. Los mecanismos utilizados para prevenir influencias indebidas son los siguientes:

- Personas no autorizadas o ajenas a los laboratorios no pueden tener acceso a los procesos de ensayo ni a los datos que de ellos se generen ya sea en forma presencial o por cualquier otro medio de comunicación. En el numeral Control de acceso y seguridad en las instalaciones del procedimiento P-1303 de infraestructura y ambiente y trabajo se describen los mecanismos disponibles para el control de acceso.
- El número de ensayos desarrollados por el personal de los laboratorios no influencia su salario. El personal tiene contrato de trabajo con un salario fijo mensual asignado; Todo el personal firma un acta de declaración individual de confidencialidad, imparcialidad e independencia al inicio de contrato.
- La seguridad y el diseño de las instalaciones previenen que se manipulen o alteren los resultados del trabajo diario.
- La carga de trabajo es asignada de manera equilibrada para garantizar la calidad del trabajo y los resultados generados. En el numeral Análisis de las muestras del procedimiento de manejo de muestras P-002 se presentan las directrices generales para la asignación y realización de los análisis.
- No está autorizada la interacción directa entre el personal de laboratorio y los clientes en lo referente a las actividades propias de laboratorio. Dentro del organigrama de la organización existe el cargo de Coordinador de servicio al cliente el cual tiene asignado la responsabilidad general de coordinar las actividades de atención y relaciones con el cliente.

NIT. 800.193.010-3

- ✓ **Transparencia frente a relaciones con partidos políticos:** PSL PROANÁLISIS LTDA., no posee distinción ni preferencia política alguna, sus trabajadores están en libertad de elección; está prohibida la realización de proselitismo político al interior de nuestro laboratorio.
- ✓ **Vías para la detección y limitación de conflictos de interés:** Para evitar situaciones que puedan presentar conflictos de interés se cuenta con la matriz de conflicto de interés en donde se explican los potenciales conflictos que se han identificado y los mecanismos establecidos dentro del sistema de gestión para su manejo, con base en todo lo anterior se puede establecer que los posibles conflictos de interés entre los funcionarios de la organización y los laboratorios y entre los clientes y la empresa están identificados y son manejados adecuadamente.

Esta política es aplicable a todos los procesos en los que se presenten factores de riesgo de corrupción y está dirigida a todos los funcionarios y contratistas de PSL PROANÁLISIS LTDA. y a todas las personas que tengan relación de negocios con la empresa.

Fecha de aprobación: 2021-02-26



PSL PROANALISIS
LTDA
NIT. 800.193.010-3
Representante General

LILIANA RINCÓN BARRIOS
REPRESENTANTE LEGAL

FIN DEL DOCUMENTO

POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

PSL PROANÁLISIS LTDA. es un Laboratorio Ambiental dedicado a la realización de muestreo y análisis de aguas, suelos, sedimentos, Respel, lodos, calidad de aire, Fuentes fijas, ruido, hidrocarburos y biota, se compromete a establecer actividades de promoción y prevención de accidentes de tránsito; por ello todos los trabajadores y contratistas que utilicen vehículos propios o de terceros para el desarrollo de las actividades contratadas por la empresa, son responsables de participar de las actividades que se desarrollen con el fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes de tránsito que puedan afectar la integridad física, mental y social de los trabajadores, contratistas, la comunidad en general y el medio ambiente.

La política de seguridad vial está fundamentada en los siguientes compromisos:

- ✓ El control de los riesgos derivados del comportamiento de los conductores mediante el desarrollo de programas de concientización y educación.
- ✓ Evaluación del desarrollo del programa en términos de impacto, cobertura y eficacia.
- ✓ El cumplimiento del Código Nacional de tránsito y demás regulaciones nacionales y locales asociadas con el transporte terrestre y del plan estratégico de seguridad vial.
- ✓ El desarrollo de programas de inspecciones y mantenimiento preventivo de los vehículos propios y no propios.
- ✓ La Identificación de riesgos y puntos críticos en rutas de operación.
- ✓ Vías internas en mejores condiciones, acondicionamiento de espacios.
- ✓ Atención a víctimas y contingencias en la vía
- ✓ Planes de acción de los incidentes, accidentes viales in-itinere y misionales

La empresa destinará los recursos financieros, humanos y técnicos necesarios para dar cumplimiento a la presente política y la **mejora continua** de la gestión en seguridad vial, y de igual manera impondrá las medidas disciplinarias a que haya lugar ante el incumplimiento de esta.

Fecha de aprobación: 2021-02-26



PSL PROANALISIS
LTDA
NIT. 800.193.010-3
Gerente General

LILIANA RINCÓN BARRIOS
REPRESENTANTE LEGAL

FIN DEL DOCUMENTO